

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	放課後等デイサービス サンフラワー		
○保護者評価実施期間	2026年 2月 10日		～ 2026年 3月 5日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	25	(回答者数) 20
○従業者評価実施期間	2026年 2月 20日		～ 2026年 2月 28日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	10	(回答者数) 10
○事業者向け自己評価表作成日	2026年 3月 6日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※) だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	地域の社会資源を利用した活動展開	生活範囲を意識した場所の選定 将来をイメージ・保護者から聞き取りしたうえでの活動や外出場所選び 地域のイベントへの参加	近隣の住民の皆さんとの関わりを強化(挨拶活動から) 地域の方々とのつながりの強化
2	外出外食など社会経験の機会のおおさ	外出や外食の際には、チーム分けし個々の目標や課題に取り組	外出場所や外食の場所について普段利用している場所の聞き取りを保護者から行う。 児童の希望を取り行先などを自己選択・自己決定し、計画を立てていく等中高生には当事者意識をもってもらう活動展開に取り組みたい。
3	SNSや保護者向けのお知らせなど	画像で送っていたものを動画作成し送信。 週間活動についても画像とスタッフの思いや様子をお知らせ。	Instagramや対外に向けての広告の充実 支援内容もより分かりやすくなるような画像や動画の作成活動後なるべく早い動画の送信。

	事業所の弱み(※) だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	職員間の情報共有の方法	日々細かく様子が変化する利用児の情報の共有の方法	口頭だけでなく全員が共通理解を得られるような方法 ツールの模索と取り入れ。
2	保護者会等の検討	保護者同士のつながりを望む保護者がいる。 先輩保護者に話を聞きたいと考えている利用児の保護者がいる。	茶話会などを通して、保護者の集まることが出来る機会を企画。 情報交換ができるように。 今後は同法人でもう少々大きなグループも検討。
3	事業所内での研修体制	職員の自己研鑽の機会時間を業務内に確保できていない 研修や資格習得へ向けた協力体制	業務内に研修の時間や機会の確保 研修の参加を促す 研修参加・資格取得したことによる待遇の説明など